

Age management

- chytrá změna v řízení, příležitost k růstu

Číslo výzvy: 079

Přijímání žádostí: 30. 10. 2017 - 29. 3. 2018 12:00

Alokace v Kč: 300 000 000

Specifický cíl výzvy:

- Zvýšit adaptabilitu starších pracovníků
- Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce

Text výzvy

<https://www.esfcr.cz/documents/21802/7660263/V%C3%BDzva+079+OPZ.pdf/ddd7c875-2d94-430c-b7a2-8c78965f888a?t=1509034636248>

Podporované aktivity

- Age management audit, analýza současného stavu v personálním řízení.
- Vzdělávací aktivity v oblasti age managementu pro zaměstnavatele a zaměstnance, aktivity zaměřené na koučink a mentoring v oblasti age managementu, poradenství a konzultace při zavádění konceptu age managementu do firemní praxe.
- Zpracování strategií a plánů pro zavádění age managementu ve společnosti, rozvoj personálních strategií s ohledem na potřeby jednotlivých generací na pracovišti, schopnosti a potenciál zaměstnanců, tvorba personálních strategií zaměřených na výchovu nástupců na klíčové pozice. ☞
- Tvorba a realizace podnikových vzdělávacích programů zaměřených na age management, včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů.
- Profesionální vzdělávání vyplývající ze zjištěných potřeb v souvislosti s age managementem .

- Využití nástrojů pro měření pracovní schopnosti a strategií v oblasti lidských zdrojů.
- Identifikace pracovního a profesního chování se zaměřením na pracovní preference, motivaci, postoje, styl práce a způsob interakce s ostatními lidmi (týmová práce); identifikace aktuálního pracovního potenciálu.
- Preventivní kroky na udržování a posilování pracovní schopnosti zaměstnanců všech generací (vzdělávací aktivity v oblasti zdraví, posilování osobních i profesních kompetencí, motivační aktivity dle různých věkových skupin).
- Motivační poradenství, bilanční diagnostika, individuální koučování.
- Aktivity zaměřené na generační výměnu a zohledňující specifika jednotlivých generací na pracovišti, věkovou diverzitu, podporu mezigenerační spolupráce.
- Zavádění opatření v ergonomii práce a pracovních podmínek, podpora fyzické kondice a péče o zdraví zaměstnanců, ergonomický audit.
- Aktivity zaměřené na sdílení dobré praxe v oblasti age managementu. ∞
Vzdělávací aktivity v oblasti metod učících se organizací, zavádění principů učící se organizace do praxe.
- Vzdělávací aktivity z oblasti age managementu související se zvládáním nároků Průmyslu 4.0:
 - osvěta a využití 4. průmyslové revoluce nejen pro začlenění starší generace do pracovních procesů;
 - vzdělávací a poradenské aktivity pro zaměstnance v oblasti digitální gramotnosti a v oblasti nových technologií a postupů s ohledem na age management;
 - programy cílené na zvyšování sebevědomí při práci s počítačem/digitálním zařízením a na nové způsoby práce v dané profesi;
 - aktivity zaměřené na podporu flexibility, adaptability;
 - zvládání kariérních změn, osobnostní rozvoj, prevence syndromu vyhoření, motivace ke změnám, posilování významu celoživotního učení apod.

Formulář pro age management audit

<https://www.esfcr.cz/documents/21802/7660263/P%C5%99%C3%ADloha+1+Formul%C3%A1%C5%99+pro+age+management+audit.docx/94833389-d3b4-45c4-9654-889d965d1347?t=1509034635849>